

Dichiarazione relativa alla politica in materia di schiavitù moderna e traffico di esseri umani

Introduzione

La presente Dichiarazione di Politica ("Dichiarazione") definisce le azioni di Satellite Industries volte a comprendere i potenziali rischi di schiavitù moderna relativi alla sua attività e per mettere in atto misure atte a garantire che non vi sia schiavitù o traffico di esseri umani nel suo business e nella sua catena di fornitura, conformemente alla presente Dichiarazione.

Come parte dell'industria dei bagni mobili, Satellite riconosce di avere la responsabilità di affrontare il rischio di schiavitù e di traffico di esseri umani che riguardano le sue attività in conformità con questa Dichiarazione.

Satellite Industries si impegna a prevenire la schiavitù e il traffico di esseri umani nelle sue attività aziendali e a garantire che la sua catena di fornitura sia libera dalla schiavitù e dal traffico di esseri umani, conformemente a questa Dichiarazione.

Struttura organizzativa e catena di approvvigionamento, valutazione dei rischi e processo

Satellite è il più grande fornitore di prodotti per l'industria dei bagni mobili, compresi bagni, trucks e deodoranti. Queste attività vengono svolte presso i clienti in tutti gli Stati Uniti. Satellite ha sede a Minneapolis, Minnesota e la sua sede europea è a Bruxelles, Belgio. Inoltre, c'è un ufficio/magazzino a Derbyshire, Regno Unito e a Duisburg, Germania. Gli Stati Uniti hanno magazzini in Virginia, Kansas, Oregon e California.

Satellite ha valutato le sue operazioni e i suoi fornitori di primo livello e ha stabilito che non esiste un rischio di schiavitù e di traffico di esseri umani all'interno delle sue operazioni e dei suoi fornitori di primo livello.

Politiche Pertinenti

Satellite ha inoltre implementato le seguenti politiche che sono rilevanti ai fini della presente Dichiarazione:

- **Politica di denuncia:** Satellite Industries incoraggia tutti i suoi lavoratori, clienti ed altri partner commerciali a riferire qualsiasi preoccupazione relativa alle attività dirette o alle catene di approvvigionamento di Satellite Industries. Ciò include qualsiasi circostanza che possa dare origine ad un rischio maggiore di schiavitù o traffico di esseri umani. La procedura di whistleblowing di Satellite Industries è progettata per facilitare le rivelazioni dei lavoratori senza timore di ritorsioni e in conformità con le leggi vigenti. I dipendenti, i clienti o altre persone che hanno preoccupazioni possono compilare il nostro modulo di divulgazione confidenziale, che si trova nel Manuale delle Politiche per i Dipendenti.

- **Codice di condotta dei dipendenti:** I contratti di lavoro di Satellite Industries chiariscono ai dipendenti le azioni e i comportamenti che ci si aspetta da loro quando rappresentano Satellite Industries. Satellite Industries si impegna a mantenere i più alti standard di condotta dei dipendenti e di comportamento etico nella gestione delle sue attività.
- **Politica anti-corruzione:** Satellite Industries si impegna ad operare in conformità con le leggi vigenti e a mantenere i più elevati standard di condotta etica e di integrità nelle sue attività commerciali. Questa politica delinea la posizione della Società sulla prevenzione e il divieto di corruzione, in conformità con il Bribery Act 2010. La Società non tollererà alcuna forma di corruzione da parte dei suoi dipendenti, agenti o consulenti o di qualsiasi persona o ente che agisca per suo conto. L'alta dirigenza si impegna ad attuare misure efficaci per prevenire, monitorare ed eliminare la corruzione.

Dovuti Controlli e indicatori di performance

Satellite Industries intraprende anche alcune appropriate misure di controllo quando considera l'assunzione di nuovi fornitori di primo livello, e rivede regolarmente quelli attuali.

Satellite Industries ha rivisto i suoi indicatori di prestazione chiave (KPI) alla luce dell'introduzione del Modern Slavery Act 2015. Di conseguenza, Satellite Industries sta:

- Richiedendo al Direttore delle Risorse Umane e al Management Team di aver completato la formazione sulla schiavitù moderna.
- Rivedendo un sistema di verifica della catena di approvvigionamento di primo livello che dovrebbe essere in atto, in base al quale Satellite Industries valuta i potenziali fornitori di primo livello prima che entrino nella catena di approvvigionamento.
- Rivedendo i suoi attuali fornitori di primo livello in linea con questa dichiarazione.

Programma di formazione e sensibilizzazione

Satellite Industries richiede ai professionisti delle risorse umane, a quelli con responsabilità di approvvigionamento e ai responsabili operativi all'interno di Satellite Industries di completare la formazione sulla schiavitù moderna.

Oltre alla formazione del personale, Satellite Industries ha sensibilizzato il personale sui temi della schiavitù moderna facendo circolare una serie di e-mail.

Le e-mail spiegano al personale:

- I principi di base del Modern Slavery Act 2015.
- Come i datori di lavoro possono identificare e prevenire la schiavitù e il traffico di esseri umani.
- Cosa possono fare i dipendenti per segnalare potenziali problemi di schiavitù o traffico di esseri umani alle parti interessate all'interno delle industrie Satellite.

- Quale aiuto esterno è disponibile attraverso la Modern Slavery Helpline.

Approvazione

Questa dichiarazione è stata approvata dai Direttori Generali che la rivedranno e la aggiorneranno annualmente.

Georges Köller

Direttore Generale, Europa

Data: 1 giugno 2021

Michele Pipitone

Vice Presidente, Risorse Umane

Data: 1 giugno 2021